



AHOLA

WAY AHEAD



Vuosikatsaus 2022



Sisältö

Vuosi lyhyesti.....	4
Hallituksen puheenjohtajan katsaus	6
Konsernijohtajan puheenvuoro	10
Mielikuvatutkimus alasta	13
Ahola Transport.....	16
Ahola Special	18
Ahola Digital	22
Ahola Transport case: Scania	24
Ahola Special case: Nordec	27
Aholan historia	30
Ahola pähkinänkuoressa.....	31
Miksi asiakkaaksi Aholalle?.....	32

Tekstit: Hans Ahola, Jimmy Ahola, Susanna Chazalmarin, Sanna Tamminen, Elina Autio
Kuvat: Christoffer Björklund, Janne Sandström, Aholan kuvapankki
Kannen kuva: Kari Ylitalo / FLC / Bob the Robot
Ulkoasu ja taitto: Taru Staudinger, Työnalle Oy
Käännökset: Traduct Oy
Paino: Forsberg Oy 2023

>>> VUOSI LYHYESTI

Vakaus kantoi haastavina aikoina

Vuosi 2022 oli muutosten ja mullistusten aikaa. Innovatiivisuutemme sekä panostuksemme ihmisiin ja ympäristöön ovat olleet avain menestykseen myös vaikeina aikoina.

VIIME VUOSI TULEE jäämään historiaan vuotena, jolloin geopoliittinen maailmantilanne loi mustan varjonsa niin ihmisten kuin yritystenkin ylle. Tällaisina äärimmäisen haastavina aikoina usko omaan tekemiseen on tärkeämpää kuin koskaan. Panostuksemme ihmisiin, ympäristöön ja kestävään kehitykseen on ollut oikea valinta.

Olemme pystyneet yrityksenä tekemään nopeitakin sopeutuksia ja päätöksiä asiakastarpeiden muuttuessa, mikä on pitänyt taloutemme vakaana näinä haastavina aikoina. Toimemme vihreän siirtymän saralla ovat edenneet hyvin. Otimme käyttöömmme ensimmäisen sähkörekan ja alamme nyt testata sen käyttöä kuljetuksissa.

Sukupolvenvaihdos toi uutta näkemystä

Aholalla tehtiin sukupolvenvaihdos, kun vuosikymmeniä Aholaa johtanut **Hans Ahola** siirtyi syrjään konserninjohtajan tehtävästä jatkaen hallituksen puheenjohtajana, ja **Ida Saavalainen** siirtyi konsernin johtoon. Idan myötä saimme Aholaan tuoretta näkemystä

ja myös uusia toimintatapoja. Edelleen liiketoimintaamme ohjaavat kuitenkin samat arvot – kokonaisvastuu, avoimuus sekä yksilön kunnioitus. Viime vuonna läpikäymämme brändiuudistus ilmentää nyt entistä paremmin koko konsernin yhteistä brändiä ja ilmettä myös ulospäin.

Mielikuvatutkimus antoi arvokasta tietoa kuljettajien kokemuksista

Haluamme olla hyvä työpaikka työntekijöillemme, ja panostimme viime vuonna erityisesti henkilöstön viihtyvyyteen.

Saimme arvokasta tietoa kuljettajien kokemuksista työhön liittyen teetästämiemme mielikuvatutkimuksesta. Hyödynnämme saamiamme vastauksia tehdäksemme työstä entistä houkuttelevampaa myös nuorille.

Hinnankorotuspaineet eskaloituivat

Vuonna 2022 kuljetusalalla oli ennennäkemättömiä hinnankorotuspaineita

johtuen niin energian hinnannoususta kuin EU:n sisäiseen palkkojen harmonisointiin tähdänneestä EU:n liikkuvuuspaketista. Liikkuvuuspaketin seurauksena kuljettajien palkkoihin tuli monelta osin korotuksia, minkä takia jouduimme tarkistamaan hinnoittelumenetelmiämme.

Vihreä siirtymä toi kasvua

Haastavasta ja epävarmasta ajasta huolimatta erityisesti Ahola Specialin tulos parani viime vuonna merkittävästi. Suurin osa kasvusta tuli vihreän siirtymän ansiosta. Olemme ajaneet tuulivoimaa jo parin vuoden ajan ja kasvatamme tällä sektorilla jatkuvasti omaa markkinaosuuttamme. Kasvua tuli myös esimerkiksi akkuteollisuudesta.

Tulemme jatkossakin näkemään isoja mullistuksia koko logistiikka-alalla. Se, että olemme ottaneet reilua etumatkaa vastuullisen liiketoiminnan kehittämisessä, auttaa meitä katsomaan tulevaan luottavaisesti ja mielenkiinnolla. ●





Hans Ahola ja Ida Saavalainen

>>> HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Katsaus taustapeiliin ja tulevaan

Olemme kokeneet erittäin mielenkiintoisen ja erityisen vuoden 2022. Vuosi on ollut kaksitahoinen geopoliittisen epävarmuuden ja siitä seuranneen energiakriisin myötä. Tästä huolimatta aktiviteetti markkinoilla on ollut erittäin korkea. Tämä koskee kaikkia segmenttejä, mutta erityisesti Ahola Specialia, joka kasvoi erityisen voimakkaasti.

ILON AIHE OLI myös Ahola Transportin uusi cross-docking-sopimus Scanian kanssa. Aikataulu oli tiukka, sillä kauppa toteutui keväällä ja toiminnan oli määrä alkaa marraskuussa. Tästä huolimatta organisaatio onnistui tekemään ajallaan paljon työtä vaatineet valmistelut. Projektin huipeuksena otimme käyttööme konsernin ensimmäisen sähkökuorma-auton, joka operoi Scanian Södertäljen tehtaalle. Tämä oli Aholalle tärkeä askel vihreän siirtymän tiellä. Suuri kiitos tästä Ahola Transportin organisaatiolle.

Positiivisia uutisia myös Ahola Digitalilta. City-alasegmentin positiivinen kehitys on jatkunut uusien asiakkaiden ja liiketoiminnan myötä. Tämä tarkoittaa, että Ahola Digital City on nyt markkinajohtaja kuljetuspalveluiden alustana Suomessa. Road-segmentin osalta uuden ATOS-multimodaalisen alustan kehittäminen jatkuu. Työ etenee hyvin ja odotukset ovat korkealla, sillä vastaavaa alustaa ei ole tällä hetkellä markkinoilla.

Katsaus menneeseen

Ensimmäiset 50 vuotta, jotka olen yrityksessä työskennellyt, ovat sisältäneet paljon erilaisia tapahtumia ja muutoksia. Aloitin urani kuljettajana isäni **Helge Aholan** yrityksessä vuonna 1972, heti ajokortin saatua. Ensimmäisellä Bedford-merkkisellä autolla ajoin soraa tietyömaille Kokkolan lähistöllä.

Vuoden 1973 alussa isäni osti uuden *Scania LS 110*-auton, jolla sorakuljetukset jatkuivat.

Halusin kuitenkin keskittyä enemmän tavaraliikenteeseen ja siksi hankimme isäni kanssa kippivaunun Ahvenanmaalta vuonna 1973. Muokkasimme Scanian sora-autoa rahdinajoon sopivaksi ja näin ensimmäinen rahtiyhdistelmä oli valmis töihin. Ensimmäiset rahtikuljetuksemme olivat rikkiä paperiteollisuudelle Kaakkois-Suomeen. Paluukuormana toimimme raaka-aineita Hankkijan rehutetaalle Kolppiin. Samana vuonna ajoimme myös ensimmäisen kansainvälisen kuljetuksemme, kun veimme sinkkiä Outokummun tehtailta Kokkolasta Söråkeriin Ruotsiin. Vastaanottaja oli Pacwire, joka on edelleen asiakkaamme. Matka oli hyvin erityinen ja ikimuistoinen, sillä öljykriisin vuoksi kaikki valaistus oli sammutettu. Silloin uskottiin, että öljy loppuisi maailmanlaajuisesti.

Rahdinajo jatkui samalla kalustolla tammikuuhun 1974 asti, jolloin menin armeijaan. Pääsin siviiliin tammikuussa 1975. Siihen mennessä olimme investoineet kunnan rahtiyhdistelmään, *Scania LS 140*, Tyllin päällirakenteella ja Teijon valmistamalla kippivaunulla. Autossa oli myös siihen aikaan eksoottinen Nokia ARP (AutoRadioPuhelin) -puhelin. Tämän yhdistelmän olemme sittemmin entisöineet näyttelykuntoon.

Vuonna 1977 minusta tuli kommandiittiyhtiön osakas äänettömänä yhtiömiehenä. Liiketoimintamme kasvoi ja 70-luvun lopulla meillä oli jo ajossa neljä rahtiautoa ja kak-

» **Keskimme yhdessä veljieni kanssa yksinkertaisen lähestymistavan, kun mietimme, miten meidän tulisi vastata perinteisten logistiikkayritysten kilpailuun.**

si säiliöautoa. Vuonna 1979 menimme naimisiin **Tiinan** kanssa. Pian tämän jälkeen isäni Helge sairastui. Hän nukui pois maaliskuussa 1982.

Dynaamisen OnLine-konseptimme käynnistys tapahtui vuoden 1988 alussa. Keskimme yhdessä veljieni kanssa yksinkertaisen lähestymistavan, kun mietimme, miten meidän tulisi vastata perinteisten logistiikkayritysten kilpailuun. Vastauksemme oli suorat kuljetukset toimittajalta vastaanottajalle. Näin näimme asiakkaidemme tarpeet päivittäin ja varmistimme, että pystymme resurssioimaan ne päivän tarpeiden mukaan. Terminaaliverkoston rakentaminen ei ollut meille vaihtoehto, sillä meillä ei ollut siihen tarvittavia taloudellisia resursseja. Tästä tuli meille kuitenkin merkittävä etu, koska pystyimme liiketoimintamallimme kautta tarjoamaan asiakkaillemme asiakaslähtöisiä ratkaisuja. Kuljetettava tavara oli keskiössä ja asiakkaidemme tarpeet ohjasivat resurssointiamme. Koska konsolidointi tapahtui vain kerran toimipisteissämme, konsepti pystyi vastaamaan kysyntään tarjoamalla lyhyempiä toimitusaikoja ja vähemmän lastinkäsittelyä.

Luomamme konseptin myötä kuljetustoimintamme lähti kasvamaan. Se oli myös syy siihen, että lähdimme kehittämään jo 90-luvun lopulla omaa toiminnanohjausjärjestelmäämme. Markkinoilla ei ollut siihen aikaan ohjelmaa, joka olisi tukenut kuljetuskonseptiamme. Toiminnanohjausjärjestelmä on kehittynyt yhtiön mukana vuosien varrella ja tänään se tunnetaan Ahola Digital -segmenttinä.

Kun katson taustapeiliin, vuodet ovat menneet nopeasti. Vuodet ovat olleet hyvin tapahtumarikkaita ja matka on ollut erittäin mielenkiintoinen. On ollut onnistumisia ja takaiskuja. Päällimmäisenä mielessä on kuitenkin kiitollisuus. Mielestäni en liioittele sanoessani, että menestyksemme tulee erittäin vahvasta yrityskulttuurista, jossa kaikki ovat valmiita seisomaan yhteisten tavoitteidemme takana.

Sukupolvenvaihdos

50 vuoden virallisen operatiivisen työn jälkeen yhtiössä tapahtui verrattain iso muutos, kun luovutin vastuun yhtiön johtamisesta tyttärelle **Ida Saavalaiselle**. Suurella kiitollisuudella, ilolla ja luottamuksella luovutan vastuun Idalle. Olen iloinen, että perheestämme löytyi henkilö, joka oli halukas ottamaan vastaan haasteen ja suuren vastuun perheyrityksen siirtämisestä kohti uusia tavoitteita. Tuntuu hyvältä, että viisi lastamme työskentelee nyt yhtiössä eri rooleissa.

Omalta osaltani tuntuu myös hyvältä työskennellä nyt ▶





Ensimmäinen rahtiyhdistelmämme Scania LS140 vuodelta 1974, joka on sittemmin entisöity näyttelykuntoon.

kehitystyön ja hallitustyöskentelyn parissa puheenjohtajana. On innostavaa jatkaa työtä mielenkiintoisten asioiden parissa. Yhtiön hallituksen ulkopuolisina jäseninä toimivat **Jukka Karhula** ja **Toni Lahti**. Jukka edustaa teollista osaamista Oy Häggblom Ab:n toimitusjohtajana. Toni on koulutukseltaan oikeustieteen kandidaatti, mutta toimii myös hallitusammattilaisena useissa yrityksissä. Tonin erityis-

osaamista on varainhoito. **Nils Ahola** edustaa hallituksessa omistajaperhettä ja hänellä on laaja tietämys kuljetuksista ja logistiikasta. Nilsin erityisosaaminen on liiketoiminnassa ja kaupanteossa. Talousjohtajamme **Niklas Kankkonen** toimii hallituksen sihteerinä. Yhteistyöilmapiiri hallituksessa on erittäin hyvä. Se on helppoa, kun konsernilla on asiantunteva operatiivinen johto.

Tulevaisuus

Tässä vaiheessa voi kai jo todeta, että Ahola Transportin dynaaminen OnLine-konsepti on ollut menestystekijä. Miten tämännäköisiä menestyskonsepteja tai liiketoimintamalleja sitten syntyy? Menestyksen ja tehokkuuden saavuttamiseksi pitäisi pystyä jättämään pois osa yleisesti alan käytännössä olevista prosesseista tai työn vaiheista. Tällä tavalla syntyi myös oma kuljetuskonseptimme.

Logistiikka-alalla on edessään ehkä kaikkien aikojen suurimmat muutokset. Digitalisaation merkitys ei ole vähentynyt, päinvastoin. Vihreä siirtymä ja uudet energiamuodot tarkoittavat uusia kumppanuuksia meille ja muille logistiikkayrityksille. Riippumatta siitä, mitä muutoksia tehdään, digitalisaatio tulee aina olemaan mukana. Ellei keskiössä, niin kuitenkin osana kehitystä. Jotta pysyisimme kehityksen eturintamassa myös jatkossa, olemme perustaneet Ahola Future Labin.

Tiimissä työskentelee itseni lisäksi Senior Advisor sekä tuotekehityskoordinaattori.

Ahola Future Lab tuottaa materiaalia ja tietoa kehitysprojekteihin, jota jaamme konsernijohdon kanssa. Konsernin johto päättää, mitkä projektit etenevät.

Konsernistrategiamme avainsana on kokonaisuutena toteutettavuus. Se ohjaa meitä aina kohti yhä tehokkaampia ratkaisuja. Yksi käynnissä olevista suurista projekteista on teknologian uudistaminen digitaalisella Attracs OnLine -alustallamme. Uusi versio työnimellä ATOS on digitaalinen multimodaalinen joustava logistiikka-alusta. Multimodaalinen alusta luo mahdollisuuden koko toimitusketjun reaaliaikaiseen visualisointiin. Toiminnon on tarjottava mahdollisuus aloittaa toimitus millä tahansa kuljetusmuodolla ja päättyä myös mihin tahansa kuljetusmuotoon. Käytännössä tämä tarkoittaa tietopohjaista johtamista. Toimintoihin on sisällyttävä tehokkuuden ja päästöjen mittaus koko toimitusketjussa. Vastaavaa alustaa ei ole tietääksemme olemassa, ja siksi uskomme, että tämä on voittava konsepti.

Olen äärettömän kiitollinen ajasta, jonka olen tähän mennessä saanut olla osa Aholan tarinaa. Haluan kiittää kaikkia työntekijöitä – niin entisiä kuin nykyisiäkin. Erityisesti haluan kiittää rakasta vaimoani Tiinaa, joka on seissyt rinnallani kaikki yhteiset vuotemme. Hän luopui jo varhain omasta ammatistaan ja tuli mukaan Aholan liiketoimintaan.

Katson eteenpäin luottavaisin mielin. Olen vakuuttunut siitä, että kokemuksemme ja uteliaisuutemme antavat meille erittäin hyvät edellytykset kohdata tulevaisuus ja kaikki alan muutokset. ●

» **Vihreä siirtymä ja uudet energiamuodot tarkoittavat uusia kumppanuuksia meille ja muille logistiikkayrityksille.**

Hans Ahola
hallituksen puheenjohtaja



>>> **KONSERNIJOHTAJAN PUHEENVUORO**

Vahvaa kasvua, isoja muutoksia ja epävarmoja aikoja

Jos vuotta 2022 täytyisi kuvailla yhdellä sanalla, se sana olisi muutos. Kun olemme aiemmin puhuneet erilaisista makrotalouden skenaarioista, ne eivät ole tuntuneet kovinkaan realistisilta.

VIIME VUONNA OPIMME, että rajuimmatkin skenaariot voivat realisoitua nopeastikin ja vaikuttaa yrityksiin. Juuri, kun pääsimme koronapandemiasta eroon, iski geopolittinen epävarmuus Ukrainan sodan seurauksena. Keväällä alettiin povata hidasta koronnousua, mutta syysä kohti inflaatio lähtikin laukkaamaan ja korot nousemaan huimaa tahtia. Yrityksenä meidän on täytynyt olla koko ajan hereillä ja valmiina mukautumaan.

Ehkä juuri tästä syystä vuosi 2022 oli Aholalle kokonaisuudessaan yllättävänkin positiivinen. Konsernitasolla liikevaihto kasvoi edellisestä vuodesta 15 %. Erityisesti Specialin kasvu oli kovaa (48 % edelliseen vuoteen verrattuna). Kaiken kaikkiaan segmentit tekivät hyvää ja omistajastrategian mukaista kasvua, mistä täytyy olla todella tyytyväinen ottaen huomioon markkinatilanteen turbulenssin.

Haluankin kiittää niin Aholan työntekijöitä, asiakkaita kuin yhteistyökumppaneitamme kaikesta siitä joustosta ja tuesta, jota olette osoittaneet. Viime vuosi vaati meiltä kaikilta sopeutumista ja te teitte tästä mahdollista. Sopimusliikennöitsijämme ovat kirjaimellisesti pitäneet Ahola Transportin ja Specialin pyörät pyörimässä vaikeista ajoista huolimatta. Kiitoksena upeasta vuodesta päätimmekin muistaa heitä ja jakaa menestystä maksamalla bonuksia vaihteittain kaikille liikennöitsijöillemme.

Etulinjassa kohti vihreää siirtymää

Viime aikoina on puhuttu yhä enemmän siitä, että kuljetus- ja energiasektori ovat ne alat, joilla tullaan näkemään lähitulevaisuudessa eniten muutosta liittyen esimerkiksi vihreään siirtymään.

Olemme halunneet olla edelläkävijöitä ja panostaneet jo vuosia ekologisempaan ajotapaan ja päästöjen vähentämiseen. Tämä työ jatkui vahvana myös vuonna 2022. Otimme mm. käyttöömme uudet kaasu- ja sähkörekat ja investoimme latausinfraan. Tämä oli jälleen yksi uusi tärkeä askel kohti vihreämpää kuljetusalaa. Lisäksi jatkoimme päästöjen raportoinnin työkalujen kehitystä Digitalin segmentissämme.

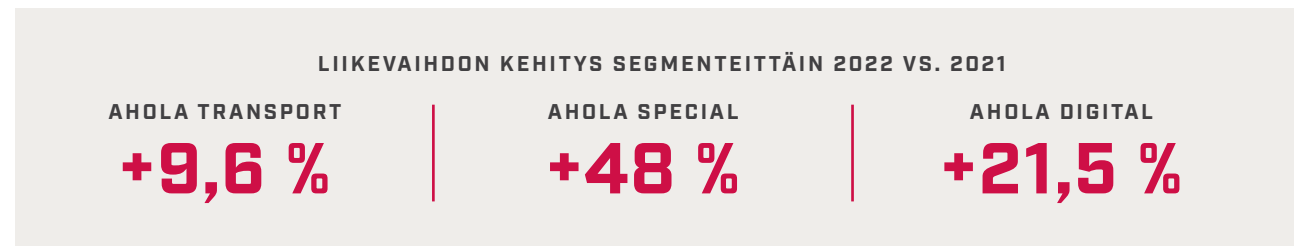
Vastuullisuus näkyy meillä myös henkilöstöön panostamisena. Viime vuonna tekemämme mielikuvatutkimus antoi meille arvokasta tietoa paitsi nuorten ajatuksista kuljetusalaa kohtaan, myös omien kuljettajiemme kokemuksista. Saamiemme vastausten pohjalta pystymme parantamaan työssä viihtymistä sekä työturvallisuutta. Haluamme olla pidetty työpaikka, jossa jokaisen on hyvä olla.

Olemme nyt ensimmäistä kertaa koostaneet toimenpiteemme ESG-kestävyysraporttiin, jota kaikki segmenttimme ovat olleet työstämässä.

» *Olemme halunneet olla edelläkävijöitä ja panostaneet jo vuosia ekologisempaan ajotapaan ja päästöjen vähentämiseen.*

Ida Saavalainen, konsernijohtaja.

Avainluvut 2022, Ahola Group



Sukupolvenvaihdos toi tuoretta näkemystä yritykseen

Vuoden 2022 suurin sisäinen muutos oli tekemämme sukupolvenvaihdos, jonka seurauksena astuin konserninjohtajan saappaisiin ja Hans Ahola siirtyi Ahola-konsernin hallituksen puheenjohtajaksi. Itselleni muutos ei ole tuntunut erityisen isolta, vaan ennemminkin luontevalta jatkumolta, sillä olen elänyt yrityksen mukana jo pitkään. Viimeiset pari vuotta teimme Hansin kanssa tiiviisti töitä yhdessä. On tuntunut turvalliselta astua remmiin, kun tukena on vahvaa kokemusta ja äärimmäisen osaava tiimi.

Arvoilla johtaminen, jonka Hans otti aikanaan toimintatavakseen, on tärkeää myös itselleni. Haluan vaalia perheyrittäjien arvoja ja Hansin rakentamaa yrityskulttuuria, johon kuuluvat inhimillinen tekemisen meininki ja aito onnistumisen halu. Samalla tuon yritykseen oman tapani toimia ja katsoa asioita tuorein silmin. Panostimme viime vuonna myös yrityksen johtoryhmytyöskentelyyn, yhteiseen brändiin ja ilmeeseen sekä toiminnanohjauksjärjestelmän kehitystyöhön Digitalin toimesta.

Varovaisen positiivisin näkymin tähän vuoteen

Loppuvuodesta 2022 näytti siltä, että taantuma tulisi syvenemään. Alkuvuosi on kuitenkin lähtenyt osaltamme yllättävän hyvin liikkeelle. Inflaatio ja korkokehitys tuovat taivaalle edelleen mustia pilviä ja toivon, ettei tilanne kävisi liian haastavaksi yritysten kilpailukyvyille. On kuitenkin hyvä muistaa, että meillä on historiassa kokemusta vaikeiden aikojen läpi menemisestä. 90-luvun lama oli meille tähänastisen historiamme kovinta kasvun aikaa. Yrityksenä pystymme tekemään nopeitakin sopeutuksia ja päätöksiä asiakastarpeiden mahdollisesti muuttuessa.

Tällä hetkellä näkymät ovat kaikesta huolimatta varovaisen positiiviset. Odotan mielenkiinnolla mitä kaikkea uudet teknologiat tuovat tullessaan esimerkiksi vihreän siirtymän saralla. Saamme tänä vuonna käyttöömmme toisen

kaasurekkamme ja jatkamme sekä kaasu- että sähkörekan testausta ja käytäntöjen optimoimista.

Uskon vakaasti, että moninaisten muutosten myllerryksessäkin kuljetettavan tavaran määrä ei tule tulevaisuudessa ainakaan vähenemään. Me Aholalla tulemme myös jatkossa tekemään parhaamme, että kuljetukset tapahtuvat mahdollisimman puhtaasti ja tehokkaasti. ●

Ida Saavalainen
konsernijohtaja

Vastuullisuus Aholalla

VASTUULLISUUS ON OLLUT osa yrityksemme toimintaa jo vuosikymmenten ajan. Se on myös osa Ahola Groupin strategiaa. Ympäristötyöhön olemme panostaneet systemaattisesti 1990-luvun puolivälistä lähtien. Kokonaisympäristötehokkuus on toimintamme keskiössä, sillä yritysten toiminnassa päästöillä on suurimmat vaikutukset ympäristöön. Siksi pyrimme vähentämään päästöjä monin eri keinoin. Päästötavoitteiden mittaaminen ja raportointi onnistuu itse kehittämämme digitaalisten työkalujen avulla. Olemme koonneet ja julkaisseet Aholan Ympäristöraportin jo useamman vuoden ajan.

Tavoitteenamme on kehittää vastuullisuustyötä konsernissamme pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti. Perustimme viime vuonna tätä silmällä pitäen Sustainability-foorumin. **Sen myötä julkaisemme ensimmäisen kestävyysraporttimme kesäkuussa 2023. Raporttiin voi tutustua verkkosivuillamme**

>>> MIELIKUVATUTKIMUS ALASTA

Mielikuva- tutkimus nosti esille syitä kuljettajapulan taustalla

Toteutimme keväällä 2022 kaksi kyselytutkimusta, joilla halusimme peilata nuorten ajatuksia omien kuljettajiemme näkemyksiin kuljetusalasta ja kuljettajan työstä. Tutkimusten taustalla oli alaa jo pitkään vaivannut tekijäpula.

KULJETTAJAPULA on aiheuttanut huolta logistiikka-alalla jo pitkään. Halusimme selvittää, mitkä ovat suurimmat esteet nuorten hakeutumisessa alalle ja miten alan houkuttelevuutta voitaisiin parantaa niin, että logistiikka-alalle löytyisi tulevaisuudessaakin osaajia.

Nuorten mielikuvatutkimuksemme kohderyhmänä olivat suomalaiset, virolaiset, ruotsalaiset ja puolalaiset 15–24-vuotiaat nuoret. Keskityimme nuorille suunnatussa tutkimuksessa kolmeen teemaan:

- Mielikuvat raskaan tai yhdistelmäajoneuvon kuljettamisesta ammattina**
- Mielikuvalliset esteet ao. ammattiin hakeutumista kohtaan.**
- Muutos, joka tekisi ao. ammattiin hakeutumisesta houkuttelevampaa.**

Kuljettajille suunnatun kyselymme kohderyhmänä olivat Ahola Transportin suomen-, ruotsin-, viron-, venäjän- ja puolankieliset kuljettajat.

Heille osoitetuissa kysymyksissä käsitelimme kolmea teemaa:

- Mielikuvat ja ajatukset raskaan tai yhdistelmäajoneuvon kuljettamisesta ammattina**
- Syyt harkita alanvaihtoa**
- Muutos, joka tekisi ao. ammattista houkuttelevampaa.**

Eroja ja yhtäläisyyksiä maiden välillä

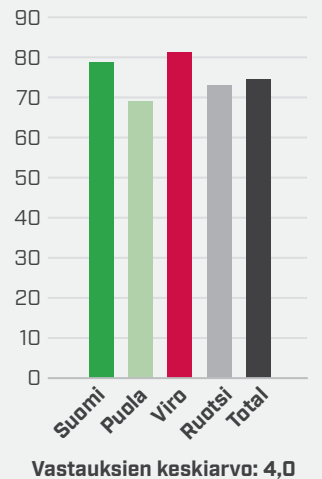
Tutkimuksestamme kävi ilmi, että nuoret ymmärtävät kyllä hyvin raskaan tai yhdistelmäajoneuvon kuljettajan työn tärkeyden ja merkityksellisuuden kaikissa tutkimukseen osallistuneissa maissa. Suomessa kuitenkin vain hieman yli kolmannes nuorista pitää työtä mielekkäänä ja palkitsevana. Ruotsiin ja Puolaan verrattuna tilanne on Suomessa päinvastainen, sillä selvästi yli puolet ruotsalaisista ja puolalaisista nuorista näkee työn mielekkäänä.

Kun pyysimme vastaajia kuva-

”Raskaan ajoneuvon kuljettajan työ on yhteiskunnallisesti merkityksellistä.”

%-osuus vastaajista jotka ovat sanoneet olevansa 5=Täysin samaa mieltä tai 4=Jokseenkin samaa mieltä

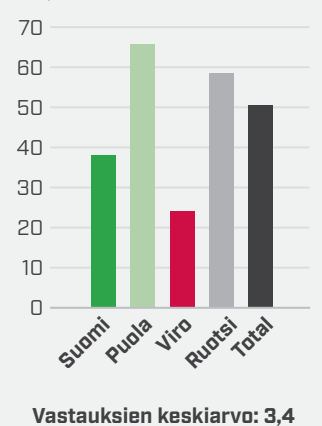
Asteikko: 1–5, 1=Täysin eri mieltä, 5=Täysin samaa mieltä.



”Raskaan ajoneuvon kuljettajan työ on mielekästä työtä.”

%-osuus vastaajista jotka ovat sanoneet olevansa 5=Täysin samaa mieltä tai 4=Jokseenkin samaa mieltä

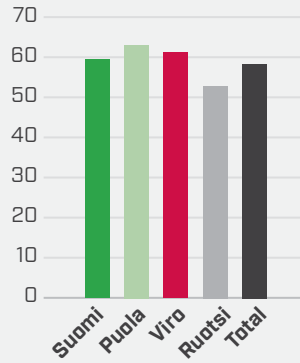
Asteikko: 1–5, 1=Täysin eri mieltä, 5=Täysin samaa mieltä.



”Raskaan ajoneuvon kuljettajan työ on fyysisesti kuormittavaa.”

%-osuus vastaajista jotka ovat sanoneet olevansa 5=Täysin samaa mieltä tai 4=Jokseenkin samaa mieltä

Asteikko: 1–5, 1=Täysin eri mieltä, 5=Täysin samaa mieltä.

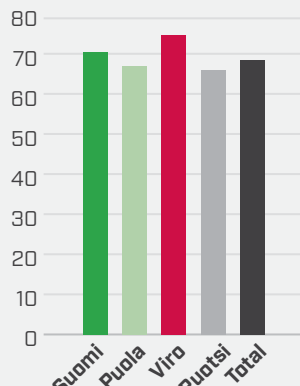


Vastauksien keskiarvo: 3,6

”Raskaan ajoneuvon kuljettajan työ on yksinäistä.”

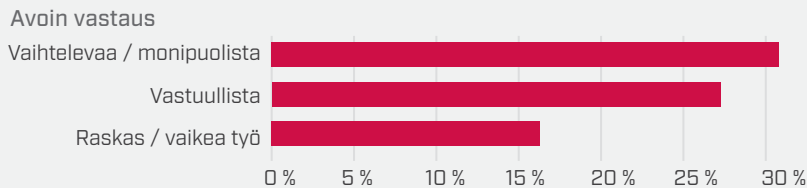
%-osuus vastaajista jotka ovat sanoneet olevansa 5=Täysin samaa mieltä tai 4=Jokseenkin samaa mieltä

Asteikko: 1–5, 1=Täysin eri mieltä, 5=Täysin samaa mieltä.



Vastauksien keskiarvo: 3,8

Raskaan ajoneuvon kuljettajan työ kuvailtuna kahdella sanalla



» Kun kysyimme, mikä tekisi työstä houkuttelevampaa, parempi palkka oli spontaanisti mainituin asia kaikissa maissa paitsi Suomessa.

maan raskaan tai yhdistelmäajoneuvon kuljettajan ammattia, vastaajat niin Suomessa, Ruotsissa kuin Puolassa mainitsivat useimmin työn fyysisen raskauden. Virossa mainituin asia oli työn tylsyys. Myös Suomessa ja Ruotsissa tylsyys oli kolmen eniten mainitun asian joukossa.

Miksei ala houkuttele?

Kun kysyimme syitä siihen, miksi vastaajat eivät halua hakeutua raskaan tai yhdistelmäajoneuvon kuljettajaksi, eri maiden nuorten vastaukset erosivat jonkin verran toisistaan. Suomessa työajat olivat mainituin syy, Puolassa tämä oli toiseksi mainituin syy ja muissa maissa sitä ei ollut mainittu top 3 -joukossa. Puolassa huonot työsuhteet olivat mainituin asia, jota puolestaan ei mainittu top 3 -syyksi missään muussa maassa. Virossa poissaolo perheen luota oli mainituin asia, Ruotsissa puolestaan yksitoikkoisuus. Työn yksitoikkoisuus löytyi top 3 -listalta myös Suomessa. Autetusti kaikissa maissa mainittiin usein haluttomuus olla pitkiä aikoja poissa kotoa. Ruotsissa tätä tärkeämpää oli kuitenkin halu tehdä vähemmän yksitoikkoista työtä.

Kun kysyimme, mikä tekisi työstä houkuttelevampaa, parempi palkka oli spontaanisti mainituin asia kaikissa maissa paitsi Suomessa. Suomessa työehdot olivat tässä kohtaa mainituin asia. Kaikissa maissa mainittiin

autetusti työn ja muun elämän yhdistämisen helppous tärkeäksi asiaksi. Ruotsissa palkka oli kuitenkin tärkein autetusti mainittu asia. Puolassa vastaajat olivat muita maita paljon useammin sitä mieltä, että koulutukseen tulisi päästä helpommin ja nopeammin.

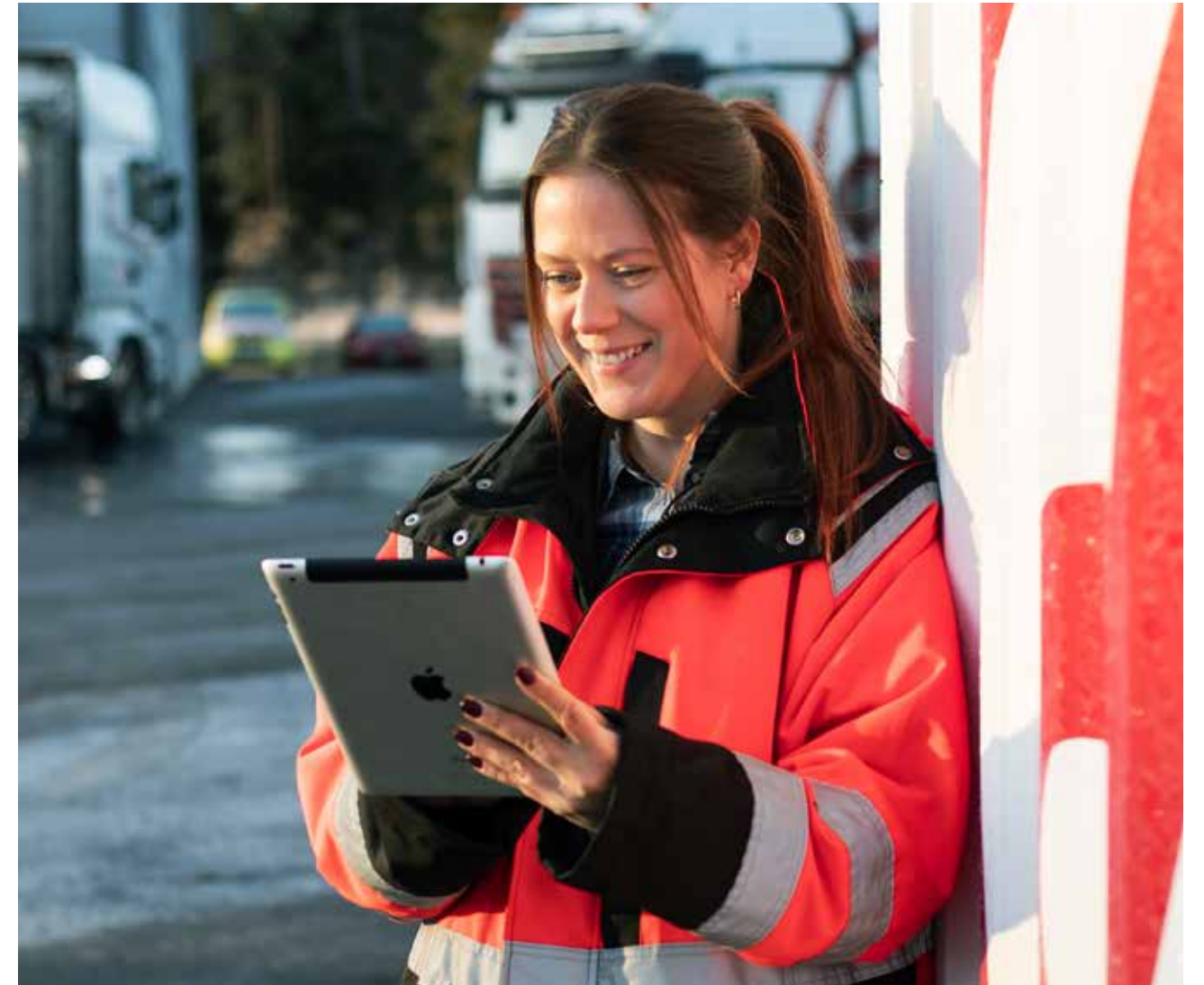
Alan houkuttelevuutta saattaa vähentää myös pelko töiden vähentymisestä. Tulevaisuudesta kysyttäessä lähes puolet nuorista uskoi, että robotiikka ja automaatio vähentävät kuljettajien tarvetta tulevaisuudessa. Samaan aikaan Aholan kuljettajista ainoastaan 16 % uskoo, että 2030-luvulla raskaan ajoneuvon kuljettajien tarve tulisi olemaan pienempi ja vain 11 % robotiikan ja automaation vähentävän raskaan ajoneuvon kuljettajan tarvetta.

Tulosten hyödyntäminen jatkossa

Tunnistimme tutkimustulosten perusteella kolme keskeistä teemaa, joihin pyrimme jatkossa pureutumaan viestinnässämme:

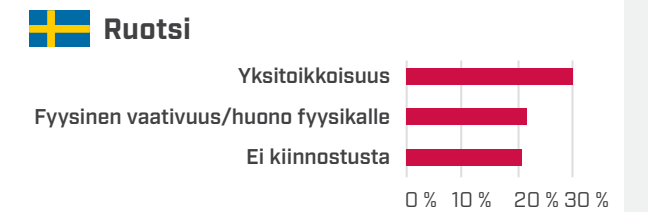
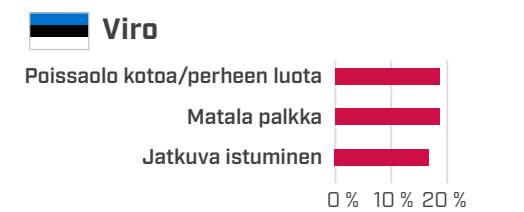
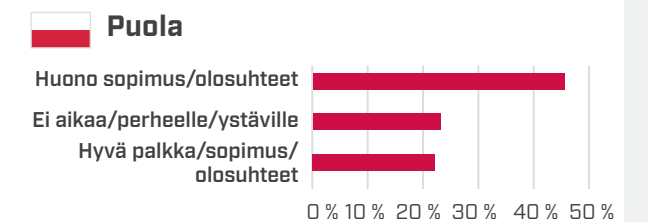
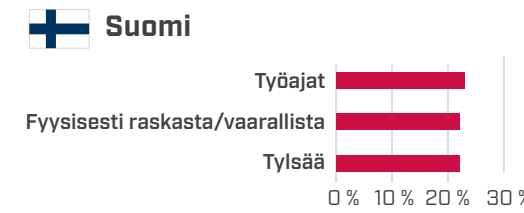
- Suomalaisten nuorten mielikuvat raskaan ajoneuvon kuljettajan työstä sekä koetut esteet alalle hakeutumisellemme**
- Alan sukupuolittuneisuus ja sukupuolten väliset erot: erityisesti nuoret naiset eivät koe alaa sukupuolineutraaliksi**
- Yleiset harhaluulot logistiikkalasta.**

Haluamme olla vetovoimainen työpaikka, joka houkuttelee alalle uusia kuljettajia ja erityisesti nuoria. Alalle hakeutumisen esteiden madaltamiseen tarvitaan myös viranomais- tahojen apua, mutta omalta osaltamme haluamme olla mukana lisäämässä alan houkuttelevuutta. ●



Miksi raskaan ajoneuvon kuljettajan työhön ei hakeuduta?

Avoimista vastauksista poimitut eniten mainitut syyt maittain.





Åke Nyblom
toimitusjohtaja
Ahola Transport

>>> AHOLA TRANSPORT

Isoja asiakkuuksia ja askel lähemmäs vihreää siirtymää

Energianhinnan nousu ja komponenttipula toivat omat haasteensa Transportin vuoteen 2022. Samaan aikaan solmimme isoja asiakkuuksia ja kuljetettavaa oli paljon.

VUOSI 2022 oli monella tapaa poikkeuksellinen kaikilla eri sektoreilla. Energianhinnan nousu eskaloitui Ukrainan sodan alkaessa ja sen vaikutukset logistiikka-alalle olivat valtavat. Jouduimme reagoimaan tilanteeseen nopeasti ja pohtimaan hinnoittelumenetelmiämme uusiksi. Painetta hinnankorotuksiin toi myös EU:n sisäisen palkkojen harmonisointiin tähdännyt liikkuvuuspaketti, jonka seurauksena kuljettajien palkkoihin tuli monelta osin korotuksia.

Vuoden mittaan myös komponenttipula hankaloitui ja se johti kapasiteettipulaan. Esimerkiksi uusien kuorma-autojen ja trailereiden toimitusaika venyi todella pitkäksi, minkä seurauksena ajokalustoon tuli vajetta. Samaan aikaan kuljettajapula paheni entisestään, kun sairauspoissaolot pysyivät koronapandemian jälkimainigeissa korkeina.

Maailmanpoliittinen tilanne aiheutti muutoksia myös tavaravirtoihin ja tasapainoihin. Esimerkiksi

tuonti Itä-Suomeen väheni huomattavasti, kun transiitokuljetukset itään loppuivat sanktioiden myötä.

Panostimme kuljettajien hyvinvointiin

Kuljettajapula on ollut yksi logistiikka-alan merkittävimpiä ongelmia jo jonkin aikaa. Toteutimme laajan kuljettajan työhön liittyneen kyselytutkimuksen kuljettajillemme, jossa kartoitimme syitä siihen.

Käytimme saamiamme tuloksia toiminnan kehittämiseen. Rakensimme kuljettajille Naantalissa toimipisteemme uudet sosiaalilat, joissa on mm. automaattiset suihkut sekä lepomatat. Yhteistyössä työterveyden kanssa suunnittelimme myös kuljettajille ulkosalin, jossa on kuljettajien hyvinvointia edistäviä laitteita. Lisäksi räätälöimme kuljettajille tukea mielen huoltoon. Jokaisen Aholan kuljettajan on nyt mahdollista käydä luottamuksellisia keskusteluja yhdessä kou-

lutetun ihmisen kanssa.

Näiden lisäksi olemme pyrkineet lisäämään työturvallisuutta ottamalla käyttöön automaattisen rengastarkastuksen. Ajojärjestelyjen puolella lisäsimme ns. Call back -toiminnon, joka parantaa tavoitettavuutta. Jatkoimme myös ekologisesta ajotavasta sekä esimerkiksi hyvästä yhteistyökumppanuudesta palkitsemista.

Vuosi toi isoja asiakkuuksia

Monista alan haasteista huolimatta vuosi 2022 oli Ahola Transportille erittäin menestyksellinen. Kuljetettavaa oli paljon ja asiakastilanteemme oli hyvä. Ahola Transport valittiin Gigantin vuoden kuljetusliikkeeksi. Solmimme myös ison sopimuksen Jyskin kanssa ja lanseerasimme uuden mukana kuljettavan trukin, mikä mahdollistaa kuorman purun.

Ruotsin puolella saimme ison sopimuksen Scania inbound-logistii-



» *Otimme käyttöömme ensimmäisen kaasurekan ja testaamme sen avulla minkälaisia vaatimuksia se aiheuttaa esimerkiksi kuljetussuunnitelmiin ja tankkaukseen.*

kasta. Rakensimme Nykvarniin uuden hallin, jossa pystymme lajittelemaan tavarat ja ajamaan ne sieltä suoraan tuotantoon. Osana sopimusta olemme ottaneet käyttöön sähkörekan, joka ajaa Nykvarnin ja Södertäljen tehtaan välillä

Otimme askeleen lähemmäs vihreää siirtymää

Scania yhteistyö edellytti merkittäviä panostuksia henkilöstöön ja kalustoon. Sähkörekan käyttöönotto toi omat vaatimuksensa infrastruktuuriin, tarjoten samalla meille ar-

vokkaan mahdollisuuden oppia uusia tulevaisuuden käytäntöjä. Vihreä siirtymä on tärkeä, ja kaasurekoilla on erityinen rooli etenkin siirtymävaiheessa. Olemme ottaneet käyttöön ensimmäisen kaasurekan ja testaamme sen avulla, mitä vaatimuksia se asettaa esimerkiksi kuljetussuunnitteluun ja tankkaukseen. Toinen kaasurekka on jo tilattu, samoin ensimmäinen sähköakselilla varustettu traileri.

Vuonna 2022 panostimme vahvasti ekologisuuteen, henkilöstön työhyvinvointiin ja alan houkuttelevuuden parantamiseen, ja jatkamme panostuk-
siamme myös tänä vuonna. ●

Ahola Transportin vuosi 2022

RAHTITONNIT
1,6 M.

LÄHETYKSIEN MÄÄRÄ
140 000 kpl

AJONEUVOJA LIIKENTEESSÄ
500 kpl

LAIVALÄHTÖJEN MÄÄRÄ
43 300 kpl

AJETUT KILOMETRIT
39 311 000 km

HENKILÖSTÖTYTYTYVÄISYYS
8,2/10



Jonas Ahola
toimitusjohtaja
Ahola Special

>>> AHOLA SPECIAL

Vuosi 2022 toi Ahola Specialille vahvaa kasvua

Vaikeasta markkinatilanteesta huolimatta viime vuosi oli Ahola Specialille poikkeuksellisen positiivinen. Liikevaihtomme kasvoi jopa 50 %. Tästä iso osa oli tuulivoimaprojekteja, mutta myös monella muulla saralla tuli kasvua.

KUVA: JANNE SANDSTRÖM



ENERGIASEKTORILLA on tapahtunut viime aikoina Suomessa paljon. Vihreän siirtymän ansiosta energiamuotoja on pyritty tekemään ekologisemmaksi, mikä on tarkoittanut kasvua mm. tuulivoimaan ja akkuteollisuuteen. Tämä on vaikuttanut positiivisesti myös Ahola Specialin liiketoimintaan.

Olemme ajaneet tuulivoimaa jo parin vuoden ajan. Kasvatamme tällä sektorilla jatkuvasti omaa markkinaosuuttamme. Viime vuonna iso osa kasvustamme tapahtui juuri tuulivoiman kuljetuksen kautta. Kasvua tuli myös esimerkiksi akkuteollisuudesta. Kuljetimme paljon tavaraa mm. Norjaan rakennettavalle akkutehtaalle.

Geopoliittinen tilanne aiheutti energianhinnan nousua ja komponenttipulaa, mutta nämä eivät juurikaan näkyneet Specialin toiminnassa. Saimme uutta kalustoa hieman hitaammin kuin olimme toivoneet, mutta kalustopulaan toi helpotusta viime vuonna solmimamme yrityskauppa A&J Kivijärven kanssa.

Uusi liiketoimintayksikkö laajentaa palvelutarjontaa

Kaluston lisäksi panostimme viime vuonna rekrytointiin sekä palvelutarjontamme laajentamiseen. Uusi liiketoimintayksikkömme Industrial projects and Engineering tukee kaikkia toimintojamme ja palvelee asiakkaitamme teollisissa projekteissa ja suunnittelussa.

Perustimme Jyväskylään toimipisteen, joka vastaa Euroopan teollisuusprojekteista, konsultoinnista ja reitityksistä. Jyväskylän tiimin kautta taloon tuli hyvin vankkaa osaamis-

ta Euroopan logistiikasta. Laajan verkoston ansiosta pystymme tarjoamaan asiakkaillemme ratkaisuja jo projektin alkuvaiheessa ja auttamaan heitä tehokkaiden toimintatapojen löytämisessä.

Kasvun myötä Specialilla on nyt yhteensä 35 työntekijää.

Panostukset digitaalisuuteen jatkuivat

Jatkoimme viime vuonna myös panostuksia digitaalisuuteen. Kehitimme Ahola Digitalin kanssa täysin uusia työkaluja, jotka on räätälöity tarpeisiimme.

Digitalin kanssa suunnittelemme 3D-skannauksen työkalujen ansiosta voimme nyt tehdä erittäin tarkkoja ja laadukkaita mallinnuksia ja simulointeja reiteistä ja työmaista. Käytössämme on kaksi dronea, joiden avulla saamme huomattavasti tarkempaa dataa reitistöstä ja säästämme paljon aikaa, vaivaa ja rahaa. Tällaisille palveluille on kysyntää ja ne tuovat asiakkaillemme huomattavaa lisäarvoa.

Positiiviset näkymät myös tähän vuoteen

Kaiken kaikkiaan toiminnassamme on ollut erittäin hyvä vire ja olemme saaneet työstämme hyvää palautetta. Vaikka osa markkinoista, kuten rakennusteollisuus, on mennyt vallitsevan taloustilanteen takia alas, näkymät ovat erittäin positiiviset myös tälle vuodelle.

Erityisesti teollisilla projekteilla menee tällä hetkellä hyvin, ja monta isoa projektia on tuloillaan. ●





Tommi Hallström
toimitusjohtaja, Ahola Digital

>>> AHOLA DIGITAL

Ahola Digital kirkasti strategiaansa

Ahola Digitalin rooli Aholan kasvun mahdollistajana vahvistui vuonna 2022. Samaan aikaan Digital jatkoi omien tuotteidensa kehittämistä.

KIRKASTIMME AHOLA DIGITALIN strategiaa konsernin kasvun mahdollistajana vuonna 2022. Keskitymme Digitalin Road-segmentissä konsernin sisäiseen ekosysteemiin ja ydinliiketoimintojen palvelemiseen. City-segmenttimme tavoittelee kasvua niin Suomen kuin Ruotsinkin markkinoilla.

Konsernin kasvun tukena

Ahola Transport sai viime vuonna merkittävän sopimuksen Ruotsin Sca-

nian inbound-logistiikasta. Toteutimme tämän sopimuksen osalta vaatimukset operatiiviseen järjestelmään sekä huolehdimme tarvittavista digitaalisista työkaluista varastonhallinnan optimoimisesta.

Specialin kohdalla Ahola Digitalin panos näkyi viime vuonna uusissa projektinhallintatyökaluissa. Toteutimme työkalun, jolla reittisuunnitelut pystytään tekemään dronejen avulla 3D-pistepilviskannauksella. Menetelmä mahdollistaa äärimmäisen tarkan datan saamisen reiteistä.

Taksi Helsinki moninkertaistaa sopimuksemme ja Kymenlaaksossa aloitamme tavarakuljetuksen taksimarkkinassa.

Tämä tehostaa Specialin toimintaa ja auttaa sitä palvelemaan asiakkaitaan entistä paremmin ja taloudellisesti.

City jatkoi kasvua

Atos City on tuottamamme digitaalinen työkalu henkilö- ja pientavarakuljetusten toiminnan tehostamiseen. Jatkoimme tämän segmentin osalta volyymin kasvattamista Suomen markkinoilla.

Taksi Helsinki moninkertaistaa sopimuksemme ja Kymenlaaksossa aloitamme tavarakuljetuksen taksimarkkinassa. Päijät-Hämeen osalta yhteistyömme jatkuu. Uudet tehdyt sopimukset nelinkertaistavat välitet-

tävien kyytien määrän vuonna 2023. Olemme myös tutkineet Ruotsin markkinoita ja pyrimme jatkossa kasvattamaan markkinaosuutta myös siellä.

Tietoturva on osaa strategiaamme

Kyberturvallisuus on noussut tärkeäksi teemaksi ja alkanut näkyä myös tarjouspyynnöissä julkisella puolella. Tietoturva on tärkeä osa strategiaamme ja etenkin City-segmentissä, jossa käsitellään potilastietoa, sen merkitys on entisestään kasvanut.

ISO 27001 -tietoturvasertifikaatin lisäksi kehitämme tietoturvaamme jatkuvasti. Koulutamme jatkuvasti

ti henkilöstöämme ja varmistamme, että tietoturva on osa yrityksemme strategiaa ja kontrollit ovat osa prosessiamme.

Päästöjen mittaaminen on osa palvelulupaustamme

Ahola Group haluaa olla edelläkävijä vihreässä siirtymässä ja roolimme tämän varmistajana on tärkeä. Lähtökohtamme on, että mitä tehokkaammin ajetaan, sitä pienemmät ovat päästöt. Vajaalla kuormalla ajettaessa päästöt tavarantoimittajalle ovat suuremmat.

Sekä Transportin että Specialin liiketoiminnassa päästöjen mittaaminen ja raportointi ovat osa palvelulupaustamme. Pystymme ainoana toimijana Suomessa raportoimaan oikeita päästöjä reaaliaikaisesti ja tavarantoimittajakohtaisesti.

Olemme myös käynnistämässä yhdessä Fintrafficin kanssa hanketta, joka mahdollistaa operatiivisen yhteisen ajoneuvon datan raportoinnin yhteiselle alustalle. Tavoittemme on, että päästöjen raportoinnista tulisi allalla standardi. ●





>>> AHOLA TRANSPORT CASE: SCANIA

Tehokkaampaa logistiikkaa yhdessä

Scania on Aholan pitkäaikainen kumppani. Scanian kuorma-autot ovat olleet tärkeä osa kuljetuskalustoamme jo 1950-luvun lopusta lähtien. Olemme myös tuottaneet Scaniaalle kuljetus- ja logistiikkaratkaisuja eri reiteillä jo yli 25 vuoden ajan. Vuonna 2022 yhteistyömme laajeni entisestään, kun perustimme Scaniaalle logistiikkakeskuksen Nykvarniin Ruotsiin.

SCANIA ON MAAILMAN johtava kuljetusratkaisujen toimittaja. Se valmistaa kuorma- ja linja-autoja raskaisiin kuljetuksiin, sekä toimittaa erilaisia palveluita tuotevalikoimaansa liittyen.

Olemme huolehtineet Scanian crossdock- eli ristiinlastausjärjestelyistä Suomen osalta viimeiset 16 vuotta. Vuonna 2022 Scania kilpailutti vastaavan palvelun Ruotsissa. Tarjoamamme ratkaisu, joka sisälsi uuden logistiikkakeskuksen Scanian Södertäljen tehtaan läheisyyteen Nykvarniin tuli valituksi. Sopimuksen ansiosta liiketoimintamme Ruotsissa kaksinkertaistui.

Vastuullamme on ajaa Scanian eri valmistajilta ja alihankkijoilta saapuva tavara Nykvarnin logistiikkakeskukseemme, lajitella ja lastata tavara uudestaan ja ajaa se 4–5 kertaa päivässä Scanian tehtaalle Södertäljeen 15 kilometrin päähän. Lisäksi kuljetamme lajiteltua tavaraa Nykvarnista myös Scanian muille tehtaalle Ruotsissa ja Euroopassa. Tämä auttaa Scaniaa optimoimaan tehtaansa lisäksi koko logistiikkaketjun.

» Opettelemme ensimmäisen sähkörekkamme avulla esimerkiksi sähkökulutuksen optimointia sekä latauksen oikea-aikaisuutta.

Scanian tehtaiden sisäinen logistiikka on tarkasti optimoitu ja aika-talutettu, ja sen vuoksi on kriittistä, että tavara on oikeassa paikassa oikeaan aikaan. Uusi Nykvarnin logistiikkakeskuksemme ja sen ympärille rakennettu kuljetuskokonaisuus edesauttaa tavarantoimituksen saapumisen tehtaalle hallitusti ja täsmällisesti.

Uusi sähköreikka oli osa sopimusta

Logistiikkakeskus vaati meiltä isoja panostuksia paitsi infrastruktuurin rakentamiseen, myös työntekijöiden palkkaukseen, ja investointeihin trukkipuolelle. Koko toimipisteemme prosessit täytyi suunnitella uusiksi.

Yksi suurimmista, mutta samalla jännittävimmistä investoinneistamme oli sähkörekan hankinta, joka oli osa Scanian tarjouspyyntöä crossdockin tekijälle. Sähköreikka saapui käyttöömmme vuodenvaihteessa ja ajamme nyt kaikki ajot Nykvarnista Södertäljen tehtaalle sillä. Sähkörekan käyttö vaatii opettelua, sillä sitä täytyy ajaa eri tavalla kuin perinteistä reikkaa. Opettelemme tämän ensimmäisen sähkörekkamme avulla esimerkiksi sähkökulutuksen optimointia sekä latauksen oikea-aikaisuutta.

Olemmekin tyytyväisiä, että pääsimme sopimuksen avulla testaamaan sähkörekan käyttöä ja ottamaan näin askeleen kohti vihreää siirtymää myös tällä saralla. ●



Sähkörekkalla ajetaan kaikki ajot Nykvarnista Södertäljen tehtaalle. Sähkörekan käyttöönotto vaatii investointeja myös latausinfraan.

>>> AHOLA SPECIAL CASE: NORDEC

Ahola Special on kuljettanut Nordecin teräsrakenteita jo vuosia

Ahola Specialin ja teräsrunkorakenteita toimittavan Nordec Oy:n yhteistyö on kestänyt jo yli kymmenen vuoden ajan. Olemme kuljettaneet Nordecin teräsrakenteita työmaille niin silta- kuin rakennusprojekteissa.

Nordecin liiketoiminta-johtaja Aki Viiliäinen ja Ahola Specialin COO Jonas Furubacka





Massiivinen siltarakenne matkalla kohti Kruunuvuoren siltaa. Tämän kertaisen kuljetuksen palkki on 33 metriä pitkä ja noin kolme metriä korkea. Painoa löytyy peräti 48 400 kg.

NORDEC ON YKSI Ahola Specialized Transportin vanhimmissa ja tärkeimmistä asiakkaista. Olemme vahvasti mukana heidän projekteissaan suunnitteluvaiheesta lähtien, ja konsulttoimme heitä jo esisuunnittelun aikana.

Suunnittelemme yhdessä Nordecin kanssa tehokkaimmat tavat kuljettaa jokaisen projektin kohdalla. Yhteistyö Nordecin kanssa on helppoa. He ovat asiantuntijoita omalla alallaan ja välillämme vallitsee syvä luottamus puolin ja toisin.

Viimeisimpiä yhteisiä projektejamme Nordecin kanssa ovat olleet mm. Kruunuvuoren silta Helsingissä, jonne kuljetimme massiivisia siltarakenteita mm. Korkeasaaren kautta.

Näin mittavat kuljetukset aivan Helsingin ydinkeskustassa ovat poikkeuksellisia ja projekti vaatii meiltä monenlaisia erityisjärjestelyitä. Olemme kuljettaneet Nordecille myös isoja ristikkorakenteita Landskronaan Etelä-Ruotsiin sekä rakenteita Freyr Batteryyn akkutehtaalle Norjaan.

Laatua, johon voi luottaa

Nordec Oy tekee päätökset yhteistyökumppaneista paitsi hinnan, myös luotettavuuden ja työn laadun perusteella. Olemme onnistuneet vakuuttamaan Nordecin osaamisestamme jo yli kymmenen vuoden ajan.

– Yhteistyökumppanillamme täytyy olla hyvä reittituntemus ja heidän täytyy pystyä toimimaan haastavissa talviolosuhteissa. Lisäksi arvostamme nykyaikaista ka-

lustoa, joiden päästöt ovat vähäiset, Nordecin liiketoimintajohtaja **Aki Viiliäinen** sanoo.

Nordec edellyttää yhteistyökumppaneiltaan myös aikatauluissa pysymistä ja nopeaa reagoitakykyä aikataulumuutoksiin. Myös turvallisuusasiat on oltava hallussa.

– Meille on tärkeää, että kuljetusliike ottaa turvallisuusasiat vakavasti, eli heillä on hyvät henkilökohtaiset turvavälineet ja kiinnitystarvikkeet ovat hyvässä kunnossa. Työmailla ja tehtailla täytyy

toimia vastuullisesti ja sovittujen ohjeiden mukaisesti.

Luottamus kantaa myös jatkossa

Yhteiset projektimme ovat sujuneet Nordecin mukaan kiittävästi.

– Olemme olleet tyytyväisiä yhteistyöhön. Ahola on ollut proaktiivinen mm. palkkien kiinnitykseen liittyvissä asioissa kysymällä esimerkiksi etukäteen siltapalkissa olevien muottipukien reikien ko-

koa, jotta he osaavat hankkia sopivat kierretangot ja sidontasakkelit. Näin kuormat on saatu sidottua turvallisesti ja maalivaurioita aiheuttamatta, mikä on meille erittäin tärkeää.

Yleisesti ottaen Aholan jousitavuus ja luotettavuus ovat olleet heidän vahvuuksiaan, Viiliäinen kehuu.

Yhteistyömme Nordecin kanssa jatkuu myös tästä eteenpäin. Freyr Batteryyn akkutehtaan kuljetukset jatkuvat vielä, ja uusiakin projekteja on jo suunnitteilla. ●



Aholan kuva-arkisto

>>>AHOLAN HISTORIA

68 vuotta nuori perheyrittäjä

Helge Ahola oivalsi, että markkinoilla oli kysyntää, johon hän kuorma-autoineen saattoi vastata. 1950-luvun Suomessa vallitsi tarve kuljettaa – muun muassa soraa ja muuta hyödyllistä – tulevan hyvinvointivaltion aineksia. Syntyi kuljetustoimintaa, johon myös pojat Hans, Lars, Nils ja Rolf vähitellen osallistuisivat.

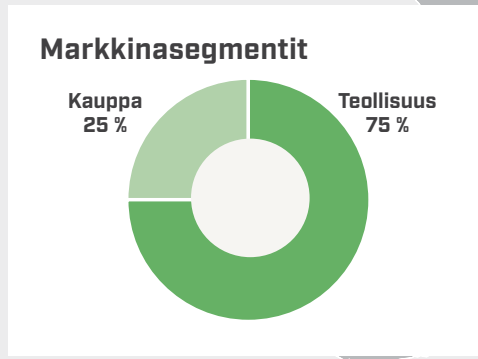
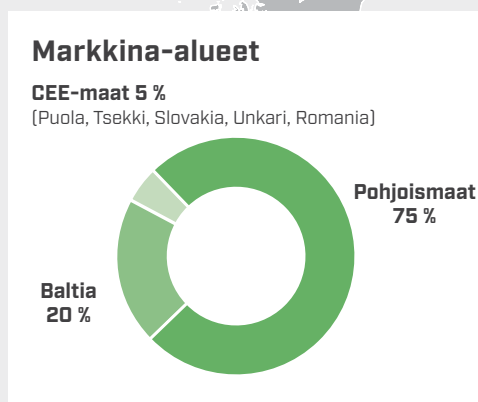
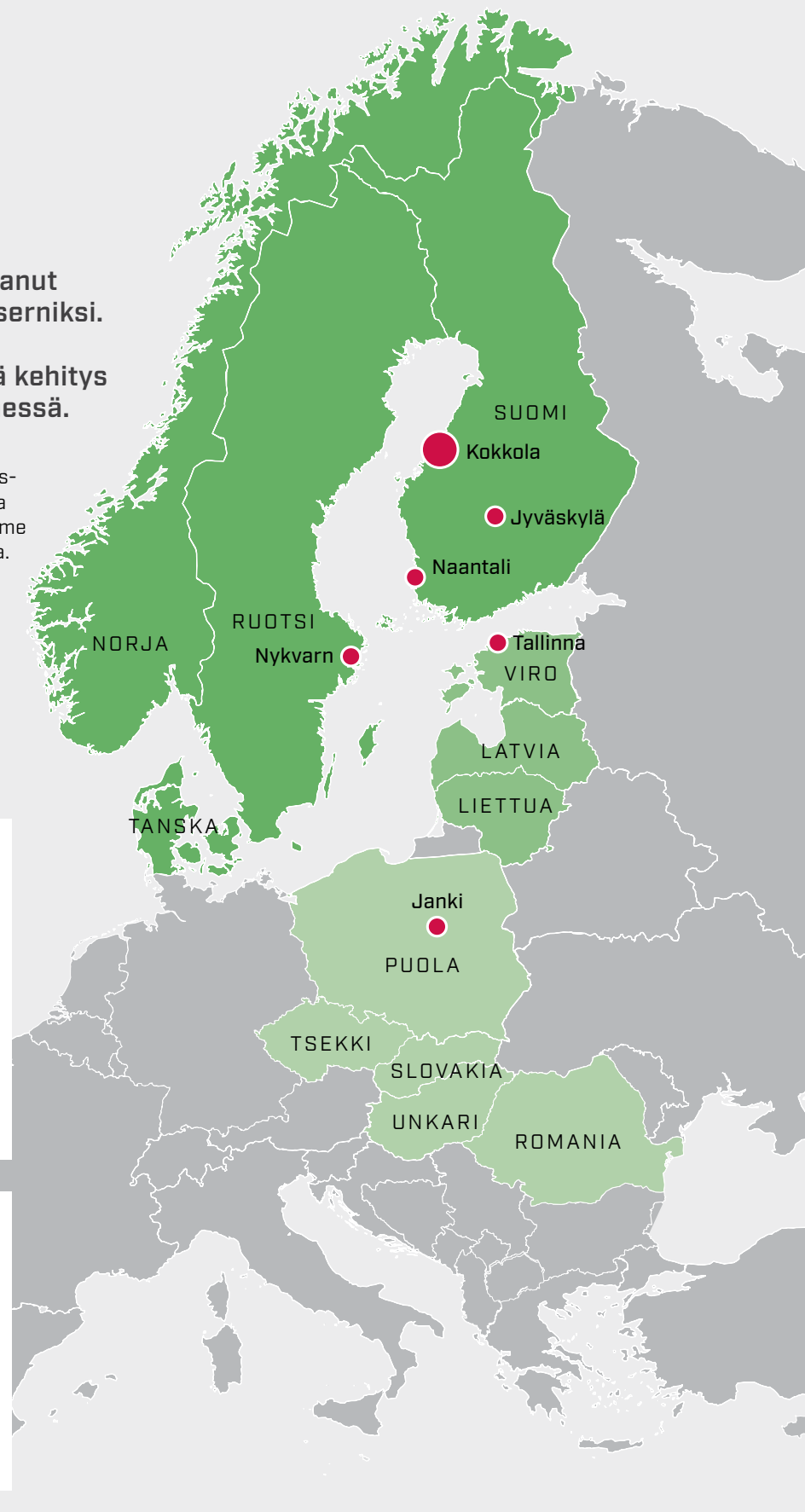
1955	1960–1990	1990–2010	2010–2021	2022
Helge Ahola aloittaa kuljetustoiminnan.	<p>1973 Ensimmäinen ulkomaankuljetus Ruotsiin.</p> <p>1977 Hans Aholasta tulee isänsä yhtiökumppani.</p> <p>1986–1988 Käännepaikka yhtiön kannattavuuskehityksessä: päätös suuntautua omiin, suoriin kuljetuksiin: Online-konsepti saa alkunsa.</p>	<p>1992–1996 Vahva kasvukausi</p> <p>1996 Päätös ryhtyä kehittämään itse kuljetussuunnittelua tukevaa järjestelmää. Attracs-hanke käynnistyy.</p> <p>2002 Yhtiö saa ISO 14001 -ympäristösertifikaatin.</p> <p>2000-luku Ahola Group emoyhtiö perustetaan, Attracs yhtiöitetään ja AT Special Transport perustetaan.</p>	<p>2010 Kasvusuunnitelmia</p> <p>2014 Henkilöstölle ja seuraavalle sukupolvelle suunnattu anti.</p> <p>2017 Uusi Service Tower suunnittelu- ja valvomo-keskus vihittään käyttöön. Seinien kokoisilta näyttöiltä asiantuntijat seuraavat reaaliaikaisesti operatiivista dataa, kuten jokaisen auton reittiä sekä sääolosuhteita.</p> <p>2015–21 Vuodet pörssissä.</p>	<p>Ahola-konsernin johdossa sukupolven vaihdos.</p> <p>Ensimmäinen sähkörekka ja kaasurekka otetaan käyttöön.</p>

>>>AHOLA PÄHKINÄNKUORESSA

Ahola-konserni

Ahola on perheyrittäjä, joka on perustettu vuonna 1955 ja kasvanut kansainväliseksi logistiikkakonserniksi. Olemme luotettava ja moderni logistiikan asiantuntija. Kestävä kehitys on yrityksemme toiminnan ytimessä.

PALVELEMME ASIAKKAITAMME Pohjoismaissa, Baltiassa, Puolassa sekä muualla Keski- ja Itä-Euroopassa. Kattava kumppaniverkostomme mahdollistaa laajat yhteydet koko Euroopassa.



Miksi asiakkaaksi Aholalle?

Takaamme, että kuljetuksesi löytää perille paitsi poikkeuksellisen nopeasti ja joustavasti, myös luontoa säästään. Jos emme löydä optimaalista ratkaisua, kehitämme sen itse.

Aholan arvot



KOKONAISVASTUU

Sovitaan miten tehdään ja tehdään kuten sovitaan.



AVOIMUUS

Puhutaan ihmisille, ei ihmisistä. Mikäli emme onnistu pitämään lupaustamme, kerromme siitä välittömästi kaikille osapuolille.



YKSILÖN KUNNIOITTAMINEN

Kaikki ovat ihmisinä samanarvoisia. Meillä on erilaiset työtehtävät, mutta kokonaisuus muodostuu kaikkien panoksesta. Kaikille on suotava työssään onnistumisen mahdollisuus.

AHOLA NÄYTTÄÄ TIETÄ logistiikan tulevaisuuteen. Olemme hyödyntäneet digitalisaatiota jo 90-luvulta lähtien kuljetusten optimoimisessa ja päästöjen vähentämisessä. Digitaaliset ratkaisumme tuovat asiakkaillemme hyötyä aina kuljetuksen suunnitteluvaiheesta päämäärään saakka.

Arvomme ohjaavat toimintaamme

Kaiken toimintamme ytimessä ovat ihmiset, innovaatiot ja ympäristö. Yrityksenä ja perheenä haluamme jättää jälkeemme paremman maailman kuin sen, mihin synnyimme. Otamme kuljetuksestasi kokonaisuusvastuun ja teemme sen, mitä sovimme. Yhteydenpito kanssamme on avointa ja suoraa. Kunnioitamme jokaisen panosta kuljetuksen onnistumisessa.

Ratkaisumme kuljetustarpeisiisi

Ahola Transport huolehtii maantiekuljetuksesi perille luotettavasti ja kustannustehokkaasti. Tapamme toimia tukeutuu digitaalisuutta hyödyntävään Ahola Online -konseptiimme, jonka avulla voimme tarjota kuljetuksiin poikkeuksellista joustavuutta ja nopeutta.

Ahola Special on turvallinen ja asiantunteva kumppanisi erikoiskuljetuksiin. Ydinosaamistamme ovat ras-

kaat ja suurikokoiset kuljetukset, projektilogistiikka sekä tuulivoimalogistiikka. Kuljetamme, konsultoimme, hankimme kuljetusluvut ja suunnittelemme reitit. Hallitsemme kokonaisuudet ja tunnistamme ennalta projektisi kriittiset yksityiskohdat.

Ahola Digitalin ainutlaatuiset pilvipalvelut tarjoavat ratkaisuja logistiikkavirtojen – niin ihmisten kuin tavaroiden – ohjaukseen. Ne tekevät kuljetuksesi hallinnasta ja seurannasta yksinkertaista, tehokasta, ympäristöystävällistä ja kustannustehokasta.

Huolehdimme sinusta

Lähtökohtamme on, että yhteistyö kanssamme helpottaa työtäsi. Prosessimme ovat hallittuja ja tavaran käsittely minimoitua, jolloin kuljetuksesi löytää perille kustannustehokkaasti ja turvallisesti. Saat meiltä käyttöösi henkilökohtaisen yhteyshenkilön, joka koordinoi kuljetuksen kanssasi. Kieltäsi puhuva vastuutiimi suunnittelee kuljetuksen ja huolehtii sen vastaanottajalle saakka.

Saat myös käyttöösi asiakasportaalin, johon kertyy kuljetuksiisi liittyvä kokonaisvaltainen data ja statistiikka, kuten päästöluvut, kuljetuskohtainen päästörajoitus sekä kuljetusten live-seurantamahdollisuus. Voit jalkaa live-seurantalinkin myös omalle asiakkaallesi. ●

Yhteystiedot

PÄÄKONTTORI:

KOKKOLA
+358 20 7475 111
Indolantie 33
67701 Kokkola

NAANTALI
+358 20 7475 359
Aholankatu 7-9
21100 Naantali

JYVÄSKYLÄ
+358 20 7475 500
Mattilanniemi 8
40100 Jyväskylä

NYKVARN, RUOTSI
+46 8 5549 0840
Högledsvägen 9
15535 Nykvarn

TALLINNA, VIRO
+358 20 7475 890
Vesse 5
11415 Tallinna

JANKI, PUOLA
+48 222 453 033
Aleja Krakowska 3B
05-090 Janki





WAY AHEAD



AHOLA

WAY AHEAD

KOKKOLA

+358 20 7475 111
Indolantie 33
67701 Kokkola

NAANTALI

+358 20 7475 359
Aholankatu 7-9
21100 Naantali

JYVÄSKYLÄ

+358 20 7475 500
Mattilanniemi 8
40100 Jyväskylä

NYKVARN, RUOTSI

+46 8 5549 0840
Högledsvägen 9
15535 Nykvarn

TALLINNA, VIRO

+358 20 7475 890
Vesse 5
11415 Tallinna

JANKI, PUOLA

+48 222 453 033
Aleja Krakowska 38
05-090 Janki